

Директор ТОГБУ СОН
«Центр социальных услуг для
населения города Моршанска и
Моршанского района»




О.П.Баулина

« 14 » июня 2016 г.

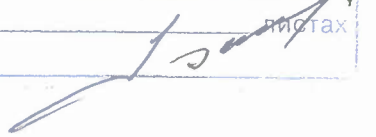
Председатель первичной
профсоюзной организации ТОГБУ
СОН «Центр социальных услуг для
населения города Моршанска и
Моршанского района»


В.В.Лекарева

« 14 » июня 2016 г.

**Изменения к Коллективному договору
Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания населения «Центр социальных услуг для
населения города Моршанска и Моршанского района»
от 11 апреля 2016 года**

Изменения к коллективному договору утверждены общим собранием от
14 июня 2016 года.

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
№ 390-16 ОТ 12.07.2016
На 3 (три) л. в 3 листах
Начальник управления 

Раздел 1. Общие положения.

Абзацы 1 пункта 1.12 следует читать:

«в случаях изменения наименования Учреждения, изменения типа Учреждения, реорганизации Учреждения в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем Учреждения;».

Абзац 2 пункта 1.12 следует читать:

«при реорганизации Учреждения в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации;».

Раздел 2. Трудовые отношения.

Абзац 2 пункта 2.10 следует читать:

«В соответствии с пунктом 1.22. Регионального соглашения между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областным объединением организаций профсоюзов на 2014 – 2016 годы массовым увольнением считают увольнение работников при:

- а) ликвидации Учреждения с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращении численности или штата работников Учреждения 50 и более человек в течение 30 календарных дней;».

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха.

Абзац 3 пункта 3.8 следует читать:

«предоставлять по просьбе женщин, имеющих двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается;».

Раздел 4. Оплата, нормирование труда и компенсационные выплаты.

В пункте 4.1. – слово «существенных» заменить на слова «определенных сторонами».

Абзац 1 пункта 4.3. следует читать:

« 1) работникам, получающим оклад, тарифную ставку - в размере, рассчитанном пропорционально отработанному времени или в зависимости

от выполненного объема работы;»

Абзац 2 пункта 4.3. следует читать:

« 2) работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам - в размере, рассчитанном пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы;».

Пункт 4.5. следует читать:

«Время простоя не по вине работника, по иным не зависящим от работника причинам, доведение до минимальной заработной платы производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы.».

Пункт 4.9. – ссылку на Приложение № 13 исключить.

Раздел 5. Условия охраны труда.

Пункт 5.7. следует читать:

«Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, для которых они являются обязательными, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.».

Приложение № 1 Правила внутреннего трудового распорядка.

Раздел 2. Порядок приема и увольнения работников.

Абзац 2 - в позиции «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» слово «государственного» заменить словом «обязательного».

Абзац 8 - после слов «При поступлении на работу» добавить слова «до подписания трудового договора».

Пронумеровано и прошнуровано
3 (три) листа

Директор *Евгений О. П. Баулина*

