

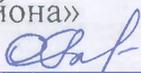
Коллективный договор
Тамбовского областного государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания населения
«Центр социальных услуг для населения города
Моршанска и Моршанского района»
на 2012-2015 годы

Коллективный договор утвержден общим собранием 20 ноября 2012 года

Коллективный договор подписали:

Представитель работодателя:

Директор ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения города Моршанска и Моршанского района»

 О.П.Баулина

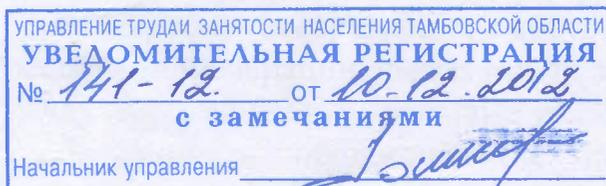
« 20 » ноября 2012 г.

Представитель работников:

председатель профсоюзного комитета

 О.В.Павленко

« 20 » ноября 2012 г.



г.Моршанск

1. Общие положения.

Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, правовыми, нормативными актами Российской Федерации и области по социально – трудовым вопросам.

Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения о труде и связанных с трудом отношениях, обеспечивающие повышение уровня социальной защищенности работников, реальное выполнение принятых сторонами взаимных обязательств. В договоре так же воспроизведены некоторые положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников.

Коллективный договор вступает в силу с 20.11.2012 года и действует в течение трех лет.

Действие настоящего договора распространяется на всех работников ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения города Моршанска и Моршанского района»

2. Социально-трудовые и экономические отношения.

Стороны совместно принимают меры по улучшению работы, обеспечению социально-трудовых гарантий работников ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения города Моршанска и Моршанского района», соблюдению и реализации условий настоящего договора.

Работодатель обязан:

соблюдать статьи 22 и 212 Трудового кодекса РФ, условия коллективного договора, трудовых договоров;

рассматривать и принимать нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права и интересы работников;

организовать эффективную работу работников учреждения;

не допускать нарушений Трудового кодекса Российской Федерации при расторжении трудовых отношений с работниками;

регулярно и своевременно, в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации, выплачивать заработную плату;

улучшать социально-бытовые условия труда работников;

обеспечивать предоставление дополнительных социальных гарантий, предусмотренных договором;

содействовать повышению профессиональной подготовки работников;

обеспечивать в пределах своей компетенции социальную защиту и соблюдение трудовых и профессиональных интересов работников.

Представитель работников обязан:

в соответствии с законодательством вносить предложения о принятии работодателем нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовых интересов работников;

осуществлять общественный контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде, о социальном страховании и охране здоровья, социальном обеспечении, об улучшении жилищных условий;

проводить разъяснительную работу среди работников по социально-трудовым вопросам;

способствовать работодателю в снижении социальной напряженности среди работников;

принимать совместно с работодателем участие в создании безопасных условий труда, удовлетворении нужд работников в медицинском, культурно-бытовом обслуживании.

Работники ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения города Моршанска и Моршанского района» обязаны:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

3. Прием и увольнение работников.

В ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения города Моршанска и Моршанского района» не допускается необоснованный отказ в приеме на работу, какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при приеме на работу в зависимости от пола, расы, национальности, языка, социального происхождения, имущественного положения, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, принадлежности к общественным объединениям, а так же других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами граждан.

Прием работников осуществляется на условиях трудового договора, заключенного в письменной форме.

Прием на работу оформляется приказом работодателя, объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

При приеме на работу до подписания трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись с должностной инструкцией, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда работников ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения города Моршанска и Моршанского района», условиями настоящего коллективного договора.

Расторжение трудового договора осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. При ликвидации учреждения, сокращении численности или штата, работники предупреждаются о предстоящем высвобождении персонально под роспись не менее чем за два месяца до наступления события.

4. Рабочее время и время отдыха.

Режим рабочего времени в ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения города Моршанска и Моршанского района» устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденного работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для работников учреждения устанавливается 40 часовая рабочая неделя.

По просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, работодатель обязан устанавливать им неполный рабочий день или неполную рабочую неделю.

Привлечение к сверхурочным работам возможно только в соответствии со статьей 99 Трудового Кодекса Российской Федерации, при этом не допускается превышение сверхурочных работ для каждого работника 4-х часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Для работников учреждения устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью – 28 календарных дней.

Очередность предоставления отпусков устанавливается согласно утвержденному графику.

Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть замещена денежной компенсацией.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с

прохождением военной службы,- до 14 календарных дней в году;
работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;
с регистрацией брака детей работника – до трех дней;
с рождением ребенка у члена семьи работника – один день;
с переездом работника на новое место жительства – один день;
с началом нового учебного года – 1 сентября (матерям, имеющим детей – школьников I и II класса).

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

5. Оплата труда, гарантии и компенсации.

Оплата труда работников производится на основании Положения об оплате труда работников ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения города Моршанска и Моршанского района», закона области от 29.12.2008 № 493-З «Об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановления администрации области от 10.02.2009 № 126 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы, и работников областных государственных учреждений» (в редакции от 01.03.2011) и других нормативных правовых актов Тамбовской области,

система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера и надбавок стимулирующего характера, систем премирования устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти области, содержащими нормы трудового права, Положением об оплате труда работников ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения города Моршанска и Моршанского района»,

заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Работодатель:

производит индексацию должностных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и постановлением администрации области;

о введении новых условий оплаты труда, или изменений размеров оплаты труда, извещает работников не позднее, чем за два месяца;

при направлении на переподготовку и повышение квалификации производит выплату расходов на обучение в пределах выделенных ассигнований по соответствующим статьям на соответствующий год;

при возложении на работника, с его согласия, исполнения дополнительных обязанностей по другой должности, ему гарантируется дополнительная ежемесячная оплата в соответствии действующим законодательством;

для исчисления средней заработной платы, сохраняемой за работником в случаях, предусмотренных трудовым кодексом Российской Федерации учитывается период – три календарных месяца, предшествующих месяцу свершения события;

заработная плата выплачивается 5 и 20 числа каждого месяца;

6. Условия, охрана и безопасность труда.

В ходе переговоров стороны пришли к соглашению, что работодатель:

освобождает беременных женщин от работы для прохождения медицинских обследований с сохранением им денежного содержания, среднего заработка по замещаемой должности (занимаемой профессии);

обеспечивает своевременное и полное возмещение вреда, причиненного здоровью работника увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им должностных обязанностей, в соответствии с действующим законодательством;

при повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника;

содействует проведению общественного контроля за охраной труда;

обеспечивает безопасные условия труда и охрану труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Заключительные положения.

Условия договора обязательны для выполнения каждой из подписавших его сторон.

Ни одна сторона не может в течение срока действия договора в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств.

Контроль за выполнением условий настоящего договора осуществляется подписавшими его сторонами, их представителями и управлением труда и занятости области.

Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены Федеральным законом.

Стороны раз в полугодие отчитываются о выполнении условий настоящего договора на общем собрании работников ТОГБУ СОН «Центр социальных услуг для населения города Моршанска и Моршанского района» и при необходимости вносят в него изменения или дополнения в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение
социального обслуживания населения
«Центр социальных услуг для населения города Моршанска и
Моршанского района»

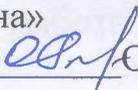
Изменения к коллективному договору на 2012 – 2015 годы

Изменения к коллективному договору утверждены общим собранием от
28 января 2013 года.

Изменения к коллективному договору подписали:

Представитель работодателя:

Директор ТОГБУ СОН «Центр
социальных услуг для населения
города Моршанска и Моршанского
района»

 О.П.Баулина

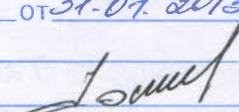
« 28 » января 2013 г.

Представитель работников:

председатель профсоюзного
комитета

 О.В.Павленко

« 28 » января 2013 г.

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
№ <u>22-13</u>	от <u>31.01.2013 г.</u>
На <u>2 л.</u>	листах
Начальник управления 	

г.Моршанск

Раздел 3. Прием и увольнение работников.

Абзац 5 дополнить:

«При принятии решения о сокращении численности или штата работников учреждения и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.»

Раздел 4. Рабочее время и отдых.

Абзац 6 дополнить словами:

«не позднее, чем за две недели до наступления календарного года»

Раздел 5. Оплата труда, гарантии и компенсации.

Часть 2.

позиция 3 следует читать:

«При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки»

позиция 4 следует читать:

«При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы»

позиция 5 дополнить словами:

«если это не ухудшает положение работников»

позиция 6 следует читать:

«заработная плата выплачивается 10 и 25 числа каждого месяца»